



**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN SOMBA OPU KABUPATEN GOWA
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AGUSSALIM, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Camat Somba Opu
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.**
Jabatan : Bupati Gowa
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 02 Januari 2024

Pihak Kedua,

Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.



Pihak Pertama,

AGUSSALIM, S.Sos, M.Si

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN SOMBA OPU KABUPATEN GOWA
TABEL KINERJA
TAHUN 2024**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Sasaran Strategis			
	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	87,00 (Balk)
	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	75,00 (BB)
Sasaran Program			
	Meningkatnya sarana dan prasana pelayanan publik memadai	Jumlah sarana dan prasarana yang memadai	8 unit
	Tersedianya prosedur pelayanan yang efisien	Persentase layanan yang memiliki SOP	100%
	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan	Persentase layanan sesuai SP	100%
	Meningkatnya tindak lanjut pengaduan masyarakat	Persentase tindak lanjut pengaduan yang tersedia	100%
	Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir	Persentase usulan masyarakat yang diakomodir	100%
	Meningkatnya evaluasi pelayanan	Persentase hasil SKM yang ditindaklanjuti	100%
Sasaran Kegiatan			
	Tersedianya sarana pelayanan yang memadai	Jumlah sarana pelayanan yang tersedia	8 unit
	Tersedianya sarana bagi kelompok rentan	Jumlah sarana bagi kelompok rentan	3 unit
	Terbentuknya tim penyusun SOP	Jumlah tim penyusunan SOP	1 tim
	Tersedianya SOP pelayanan di setiap jenis pelayanan	Jumlah SOP pelayanan yang disusun	14 SOP
	Tersedianya maklumat pelayanan	Jumlah maklumat pelayanan yang tersedia	1 maklumat pelayanan
	Terlaksananya forum konsultasi publik	Jumlah unsur masyarakat yang hadir dalam FKP	5 unsur masyarakat
	Terverifikasinya pengaduan masyarakat	Persentase pengaduan yang diverifikasi	100%
	Terlaksananya tindak lanjut pengaduan masyarakat	Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti	100%
	Tersalurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan pembangunan	Jumlah usulan masyarakat	70 usulan
	Terlaksananya survei kepuasan masyarakat	Jumlah pengguna layanan yang mengisi kuesioner	335 orang

PROGRAM

Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

ANGGARAN

Rp 22.500.000,00
Rp 6.359.344.590,00
Rp 8.171.536.808,00

Bupati Gowa

Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.



Somba Opu, 02 Januari 2024
Kecamatan Somba Opu

A. HUSNULIM, S.Sos. M.Si
NIP. 19720802 199402 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN SOMBA OPU KABUPATEN GOWA
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. MUH. ZULFIKAR, S.Kom**

Jabatan : Sekretaris Kecamatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AGUSSALIM, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Camat Somba Opu

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

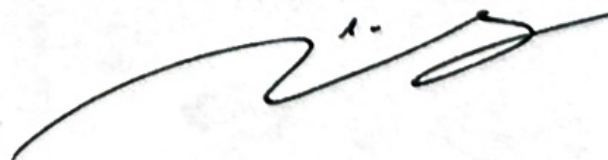
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


AGUSSALIM, S.Sos, M.Si

Bonto-bontoa, 03 Januari 2024

Pihak Pertama,



H. MUH. ZULFIKAR, S.Kom

LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIAT KECAMATAN SOMBA OPU KABUPATEN GOWA
TABEL KINERJA
TAHUN 2024

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Sasaran Program			
	Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	100%
	Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target	31 kinerja program dan kegiatan
	Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	1 laporan
	Meningkatnya transparansi kinerja pegawai	Jumlah laporan kinerja yang dipublikasi	1 laporan
	Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	Persentase pegawai dengan kinerja baik	100%
Sasaran Kegiatan			
	Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	3 dokumen
	Terlaksananya monitoring program dan kegiatan	Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan	2 kegiatan
	Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan	Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi	4 kegiatan
	Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring	Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti	100%
	Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi	Jumlah dokumen yang diverifikasi	4 laporan
	Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan	1 laporan
	Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja	Jumlah media publikasi yang tersedia	2 media
	Terlaksananya pemberian penghargaan kepada pegawai	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	3 orang

KEGIATAN

Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 Administrasi Kepegawalan Perangkat Daerah
 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

ANGGARAN

Rp 7.235.441.768,00
 Rp 10.220.000,00
 Rp 22.159.400,00
 Rp 870.522.700,00
 Rp 33.193.000,00



ABUSSALIM, S.Sos, M.Si
 0720802 199402 1 001

Bonto-bontoa, 03 Januari 2024

Sekretaris Kecamatan

H. MUH. ZULFIKAR, S.Kom
 NIP. 19881106 201001 1 007

LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN SOMBA OPU KABUPATEN GOWA
PENJELASAN KINERJA
TAHUN 2024

Penjelasan Kinerja 1

Uraian Sasaran : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah terwujudnya kepuasan Masyarakat atas pelayanan publik yang cepat, tepat, adil yang diselenggarakan oleh Kecamatan Somba Opu. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain:

1. Undang-Undang 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) telah menggambarkan kepuasan terhadap 9 (Sembilan) unsur dalam penyelenggaraan pelayanan	Nilai IKM yang telah dihitung dari 9 unsur Survei Kepuasan Masyarakat	Kecamatan Somba Opu

Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	87,00 (Baik)	Untuk tahun 2024 ditargetkan nilai IKM sebesar 87,00 atau dengan predikat Baik . Target ini meningkat dari target tahun sebelumnya (2023) dengan nilai 86,00 (Baik) dimana Nilai IKM Tahun 2023 yaitu 86,283 (capaian sebesar 100,33%).

Penjelasan Kinerja 2

Uraian Sasaran : Meningkatkan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan

Yang dimaksud dalam sasaran kinerja ini adalah penggunaan anggaran secara efektif dan efisien untuk mencapai kinerja maksimal sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain: Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP)

Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Nilai SAKIP	Peningkatan Efektifi	Nilai SAKIP	Inspektorat

Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Nilai SAKIP	BB	Untuk tahun 2024 Kecamatan Somba Opu menargetkan Nilai SAKIP yaitu 75,00 kategori BB (Sangat Baik). Target ini sama dari target tahun sebelumnya (2023), sedangkan belum ada Nilai SAKIP tahun 2023.